

ประจำปี ๒๕๖๗



รายงาน

ผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

รายงานตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงการและกรอบอัตรากำลังของเทศบาล	- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๑๕ ต.ค. ๖๖	
๒	การสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การสอบพนักงานจ้าง	- มีการดำเนินเรื่องการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๖๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
		- มีการดำเนินเรื่องการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
		- มีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. - ๓๐ ธ.ค. ๖๖	
๓	การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๒/๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๕ ต.ค. ๖๖	
		- มีการประเมินผลการ - ปฏิบัติงานรอบที่ ๑/๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๕ เม.ย. ๖๗	
๕	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ลำดับ	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๖	การจัดทำจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น / ประมวลจริยธรรมของพนักงาน	- มีการประกาศประมวล จริยธรรมของพนักงานและ เผยแพร่บนเว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๗	การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล / การเพิ่มค่าตอบแทนลูกจ้างประจำ	- มีการดำเนินการเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาล / การเพิ่มค่าตอบแทนลูกจ้าง รอบที่ ๒/๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๑๖ ต.ค. ๖๖	
		- มีการดำเนินการเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาล / การเพิ่มค่าตอบแทนลูกจ้าง รอบที่ ๑/๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. – ๔ ก.ค. ๖๗	
๘	การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	

๒. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	ผู้เข้าร่วม โครงการ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย			
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
๑	หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๖๐๓/๒๕๖๖ ลว.๓๐ ต.ค. ๖๖ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๑๐,๐๐๐	๙,๙๐๐	๑๓ – ๑๗ พ.ย. ๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นักทรัพยากรบุคคล
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะเพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน รุ่นที่ ๔	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๖๐๙/๒๕๖๖ ลว.๓๑ ต.ค. ๖๖ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๑๐,๐๐๐	๖,๗๐๐	๑๗ – ๑๙ พ.ย. ๖๖	ม.มหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
๓	หลักสูตรเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานงบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และการบริหารงบประมาณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๖	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๖๖๗/๒๕๖๖ ลว.๒๐ พ.ย. ๖๖ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๓๐,๐๐๐	๒๒,๕๐๐	๒๔ – ๒๖ พ.ย. ๖๖	ม.บูรพา	- ผอ.กองยุทธฯ - นักวิเคราะห์นโยบายฯ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	ผู้เข้าร่วม โครงการ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย			
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
๔	หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล รุ่นที่ ๗	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่ง ที่ ๖๗๒/๒๕๖๖ ลว.๒๒ พ.ย. ๖๖ และ สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๔๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	๑๓ ม.ค. – ๒ ก.พ. ๖๗	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	นักวิชาการ สุขาภิบาล
๕	หลักสูตรโครงการศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะ เพื่อ พัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบท ของสังคมอย่างยั่งยืน รุ่นที่ ๘	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่ง ที่ ๖๘๔/๒๕๖๖ ลว.๒๘ พ.ย. ๖๖ และ สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๕,๐๐๐	๓,๙๐๐	๑๕ – ๑๗ ธ.ค. ๖๖	ม.สารคาม	หัวหน้าฝ่ายพัสดุ และทรัพย์สิน
๖	หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พัฒนาชุมชน และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตาม การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และการปฏิบัติงานตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ (ฉบับใหม่) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่ง ที่ ๗๐๗/๒๕๖๖ ลว.๖ ธ.ค. ๖๖ และ สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๑๐,๐๐๐	๙,๙๐๐	๑๓ – ๑๗ พ.ย. ๖๖	ม.บурพา	นักสังคม สงเคราะห์

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	ผู้เข้าร่วม โครงการ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย			
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
๗	หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตามการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ (ฉบับใหม่) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๗๐๗/๒๕๖๖ ลว.๖ ธ.ค. ๖๖ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๑๐,๐๐๐	๙,๙๐๐	๑๓ – ๑๗ พ.ย. ๖๖	ม.บูรพา	นักสังคมสงเคราะห์
๘	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์ หรือ Soft Power โดยการมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๗๕๖/๒๕๖๖ ลว.๒๘ ธ.ค. ๖๖ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๑๕,๐๐๐	๑๔,๒๐๐	๖ – ๙ ก.พ. ๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	- นักวิชาการศึกษา - ผู้ช่วยนักสหันทนาการ
๙	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๒๔/๒๕๖๗ ลว.๑๕ ม.ค. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๑๕,๐๐๐	๑๔,๘๖๐	๔ – ๖ ก.พ. ๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นักวิชาการเงินและบัญชี

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	ผู้เข้าร่วม โครงการ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย			
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
๑๐	หลักสูตรการขับเคลื่อนมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติสู่การปฏิบัติ ระบบการประกันคุณภาพในสถานศึกษา และการประเมินคุณภาพภายนอกระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๔๔/๒๕๖๗ ลว.๑๕ ม.ค. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๓๐,๐๐๐	๒๗,๖๐๐	๓๐ มี.ค. – ๒ เม.ย. ๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	- ครู - ผู้ช่วยครูผู้ช่วย - ผู้ช่วย นักวิชาการศึกษา
๑๑	โครงการศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพครู ระดับปฐมวัย : การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาผู้เรียน) เชื่อมโยงตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Ageemant : PA) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๔๖/๒๕๖๗ ลว.๒๕ ม.ค. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๑๐,๐๐๐	๖,๙๐๐	๒๕ – ๒๘ เม.ย. ๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ครู
๑๒	อบรมความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และบทบาทที่เกี่ยวข้องให้กับ อบท.	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลว.๑๖ ม.ค. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑๙ ม.ค. ๖๗	สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- ผอ.กองสาธารณสุข - นักวิชาการสุขาภิบาล

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	ผู้เข้าร่วม โครงการ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย			
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
๑๓	หลักสูตรปรับเป็นพินัย กระบวนการดำเนินการ แนวทางขั้นตอนในการปรับเป็นพินัย การส่ง สำนวนคดีปรับเป็นพินัยให้แก่พนักงานอัยการ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่ง ที่ ๑๒๙/๒๕๖๗ ลว.๒๒ ก.พ. ๖๗ และ สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๑๐,๐๐๐	๑๓,๕๐๐	๒๒ – ๒๔ มี.ค. ๖๗	ม.ศรีนครินทรวิโรฒ	- นักจัดการงาน เทศกิจ - นิติกร
๑๔	หลักสูตรโครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการคิด เชิงกลยุทธ์ ภายใต้กรอบกฎหมายและระเบียบ (ปรับปรุงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗) เพื่อให้การปฏิบัติ ราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รุ่นที่ ๕	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่ง ที่ ๑๓๕/๒๕๖๗ ลว.๒๒ ก.พ. ๖๗ และ สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๕,๐๐๐	๔,๕๐๐	๑๕ – ๑๗ มี.ค. ๖๗	ม.สารคาม	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี
๑๕	โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่ง ที่ ๑๕๘/๒๕๖๗ ลว.๖ มี.ค. ๖๗ และ สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๔ – ๘ มี.ค. ๖๘	องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดชลบุรี	- หัวหน้าฝ่าย ป้องกันฯ - นักป้องกันและ บรรเทาฯ
๑๖	หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๕	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่ง ที่ ๑๖๗/๒๕๖๗ ลว.๑๓ มี.ค. ๖๗ และ สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๔๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	๒๐ เม.ย. – ๑๐ พ.ค. ๖๗	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	นักวิชาการเงินและ บัญชี

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	ผู้เข้าร่วม โครงการ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย			
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
๑๗	เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาอาวุโสแห่งชาติ ครั้งที่ ๖ เมืองโอ่งแกมส์	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๒๒๒/๒๕๖๗ ลว.๕ เม.ย. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้	๑๙ – ๒๖ เม.ย. ๖๗	ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๑๘	หลักสูตรเสริมสร้างความรู้งานทะเบียนพาณิชย์ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๒๒๖/๒๕๖๗ ลว.๑๐ เม.ย. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๑๐,๐๐๐	๘,๔๐๐	๑๗ – ๑๙ พ.ค. ๖๗	ม.เกษตรศาสตร์	ผู้ช่วยนิติกร
๑๙	หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๖	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๒๓๗/๒๕๖๗ ลว.๒๒ เม.ย. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๔๐,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	(๑) ๒๖ พ.ค.-๑๔ มิ.ย. ๖๗ (๒) ๒๑ ก.ค. – ๒ ส.ค. ๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นิติกร
๒๐	หลักสูตรการสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (Basic of food Sanitation Inspector : BFSI) รุ่นที่ ๑	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๒๕๕/๒๕๖๗ ลว.๒ พ.ค. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๖,๐๐๐	๕,๕๐๐	๒๘ – ๓๑ พ.ค. ๖๗	กรมอนามัย	นักวิชาการสุขาภิบาล
๒๑	หลักสูตรโครงการบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการปลัดพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รุ่นที่ ๕	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๒๕๙/๒๕๖๗ ลว.๗ พ.ค. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๕,๐๐๐	๔,๕๐๐	๑๒ – ๑๔ ก.ค. ๖๗	ม.สารคาม	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	ผู้เข้าร่วม โครงการ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย			
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
๒๒	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๒๗๖/๒๕๖๗ ลว.๑๗ พ.ค. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๑๕,๐๐๐	๑๔,๕๐๐	๒๑ – ๒๗ พ.ค. ๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
๒๓	หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๒	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๒๙๕/๒๕๖๗ ลว.๓๐ พ.ค. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๔๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	๖ – ๒๖ พ.ค. ๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๒๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๙	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๓๐๒/๒๕๖๗ ลว.๔ มิ.ย. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๔๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	๒๒ มิ.ย. – ๑๒ ก.ค. ๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๕	หลักสูตรโครงการบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รุ่นที่ ๑	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๓๑๐/๒๕๖๗ ลว.๕ มิ.ย. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๕,๐๐๐	๓,๙๐๐	๑๔ – ๑๖ มิ.ย. ๖๗	ม.สารคาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	ผู้เข้าร่วม โครงการ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย			
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
๒๖	หลักสูตรการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ การใช้จ่ายเงินรายได้ เงินรายได้สะสม กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายเงิน การจัดทำบัญชีของ สถานศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่ง ที่ ๓๑๔/๒๕๖๗ ลว.๑๑ มิ.ย. ๖๗ และ สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๑๐,๐๐๐	๘,๔๐๐	๑๔ – ๑๖ มิ.ย. ๖๗	ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	- ครู - ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี
๒๗	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๗๔	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่ง ที่ ๓๑๕/๒๕๖๗ ลว.๑๒ มิ.ย. ๖๗ และ สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๓๐,๐๐๐	๒๙,๐๐๐	๒ – ๑๙ ก.ค. ๖๗	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี
๒๘	หลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่ง ที่ ๓๒๓/๒๕๖๗ ลว.๑๔ มิ.ย. ๖๗ และ สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑๗ – ๒๑ มิ.ย. ๖๗	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชลบุรี	พยาบาลวิชาชีพ
๒๙	หลักสูตรโครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รุ่นที่ ๕	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่ง ที่ ๓๓๖/๒๕๖๗ ลว.๒๐ มิ.ย. ๖๗ และ สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๑๕,๐๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๒ – ๑๔ ก.ค. ๖๗	ม.สารคาม	- หัวหน้าฝ่ายพัฒนา ชุมชน - นักสังคมสงเคราะห์ - นักพัฒนาชุมชน

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	ผู้เข้าร่วม โครงการ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย			
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
๓๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการขับเคลื่อนงานยุติธรรมชุมชน	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๓๓๗/๒๕๖๗ ลว.๒๐ มิ.ย. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๑,๐๐๐	๖๐๐	๑ – ๒ ก.ค. ๖๗	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดชลบุรี	นิติกร
๓๑	หลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการจัดทำงบประมาณด้านการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้หนังสือแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๓๕๒/๒๕๖๗ ลว.๒๗ มิ.ย. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๑๕,๐๐๐	๑๑,๒๐๐	๕ – ๗ ก.ค. ๖๗	มหาวิทยาลัยสุรนันท	- ผอ.กองการศึกษา - ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๓๒	หลักสูตรวิเคราะห์ จำแนก ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทาง ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน และปรับปรุงมาตรฐานการเรียนรู้ ตัวชี้วัดหลักสูตรสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๔๑๗/๒๕๖๗ ลว.๒๓ ก.ค. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	๑๐,๐๐๐	๘,๕๐๐	๒๖ – ๒๘ ส.ค. ๖๗	มหาวิทยาลัยสุรนันท	ครู
๓๓	การประชุมและการสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๔๓๖/๒๕๖๗ ลว.๒ ส.ค. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๔ – ๖ ก.ย. ๖๗	สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย	ปลัดเทศบาล

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	ผู้เข้าร่วม โครงการ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย			
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
๓๔	เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาแห่งชาติครั้งที่ ๔๙ ยุทธหัตถีเกมส์	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๔๔๑/๒๕๖๗ ลว.๖ ส.ค. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๘ – ๑๖ ส.ค. ๖๗	สำนักงานการกีฬา แห่งประเทศไทย จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๕	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้พื้นฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่สายงานเทศกิจเพื่อบริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๔๕๕/๒๕๖๗ ลว.๑๙ ส.ค. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๒๐ ส.ค. ๖๗	เทศบาลตำบลสตึก อ.สตึก จ.บุรีรัมย์	นักจัดการงาน เทศกิจ
๓๖	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) และศึกษาเรียนรู้การดำเนินงานรูปแบบที่ดีของโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม ตามคำสั่งที่ ๔๖๐/๒๕๖๗ ลว.๒๐ ส.ค. ๖๗ และสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๒๒ – ๒๓ ส.ค. ๖๗	จังหวัดชลบุรี	รองปลัดเทศบาล

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ในการเข้ารับการพัฒนาฯ บางโครงการ / กิจกรรม / หลักสูตร เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อยังไม่
มีบุคลากรที่มีหน้าที่ตรงตามตำแหน่งทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพไม่เต็มที่
๒. ในการเข้ารับการพัฒนาฯ บางโครงการ / กิจกรรม / หลักสูตร มีเนื้อหาไม่ตรงกับความ
ต้องการของผู้รับการพัฒนาเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาให้ครบและตรงตามตำแหน่ง เพื่อพัฒนา
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๒. ในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ควรใช้ข้อมูลนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาจัดทำแผนฯ ดังกล่าว

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

รายงานผลการบริหารและ พัฒนานาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลอนหัวฬ่อ

อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

